



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง
เรื่อง
นโยบายเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ของ (ข้าราชการและพนักงานจ้าง) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง พ.ศ.
2565

ตาม ที่ องค์ การ บริ หาร ส่วน ตำบล ดอน ดั่ง ได้ประกาศกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ของ (ข้าราชการหรือพนักงานจ้าง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยึด ถือ เป็น หลัก การ หรือ แนว ทาง ปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง จึงมี นโยบาย การ กำหนด ความ รับผิดชอบ แนว ปฏิบัติ และ ข้อ กำหนด ในการ ดำ เนิน การ ที่ เหมาะ สม เพื่อ ป้อง กัน การ และ ต่ อ ต้าน ทุ จ ริ ต ค อ รรัป ชั น และเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

การให้หรือรับสินบนจรรยาบรรณ

วิชาชีพ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2 . ไม่ มี ก ร ะ ท ำ ก ำ ร ใ ด ๆ

ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง ในเรื่องที่ดิน มี หน้าที่ รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

3 . ไม่ มี ละ เล ย ห รื อ เฝิ ก เเจ ย

เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา ห รื อ บุ ค ค ล ที่ รับผิดชอบ ได้ ท ร าบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

4 . ใน ก ำ ร ดำ เนิน ก ำ ร ใ ด ๆ

ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

4.1 การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่

เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปกฎ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้

4.2 ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็นการ ชักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

4.3 การให้เงิน สันนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องมีการระบุงบชื้อองค์การบริหารส่วนตำบลตอนดั่ง โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ ที่ดี และต้องดำเนินการด้วยความ โปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

4.4 การจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่องานกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล จะต้องเป็นไป ด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

-2-

4.5 องค์การบริหารส่วน ตำบลตอนดั่ง มินนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดย บุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้ องค์การบริหารส่วน ตำบลตอนดั่ง สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง และการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. องค์การบริหารส่วน ตำบลตอนดั่ง จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็น ความสำคัญและมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

2. แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการ

บริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ

3. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือ

บุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอรัปชั่น ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอรัปชั่น ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน

4. ผู้ที่กระทำการทุจริต คอรัปชั่น ถือเป็นการกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการ

ทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

5. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง

จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงาน

อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต คอรัปชั่น

การรับเรื่องแจ้งเบาะแส

ข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริต คอรัปชั่น ที่เกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ส่งมายัง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง หมู่ 5 ตำบลดอนดั่ง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น 40190 โทร/โทรสาร 0-4300-9625 หรือ WWW.dondong.GO.TH

ทั้งนี้ให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่งได้ยึดถือและปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕65

สุบรรณ เมิกช่วง

(นายสุบรรณ เมิกช่วง)

นายก อบจ. จ.ขอนแก่น



-สำเนาฉบับ-

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของ
(ข้าราชการหรือพนักงานจ้าง)
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง พ.ศ. 2565

ตาม ที่ องค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล ด อ น ด ั่ง
ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
(ข้าราชการหรือพนักงานจ้าง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง
อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ
พนักงานจ้าง ยึดถือ เป็น หลัก ก าร ห รื อ แ น ว ท ำ ง ป ฏิ บ ัติ
เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
ส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง
ให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง
โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมี
ความรับผิดชอบ

2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว
มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ

ประชาชนเป็นหลัก

4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

5. พื ง พ ั ฒ น ำ ท ัก ษ ะ ค ว ำ ม ร ู้
ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

นี้
รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น
แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิ
ภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
อัน ก ่อ ใ ห้ ก ่ ิด บ ร ร ทั ต ฐ ำ น แ ล ะ ม ำ ต ร ฐ ำ น เ ตี ย ว ก ัน
แ ล ะ บ ร ร ล ู วั ต ฏ ป ะ ร ะ ส ง ค์ ที่ ก ำ ห ัน ด ใ ว
จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา พ.ศ.2558
เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็น กล ำ ง ท ำ ง ก ำ ร เ มื อ ง
อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ
รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่งได้ยึดถือและ
ปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕65

สุบรรณ เมิกช่วง

(นายสุบรรณ เมิกช่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง

“ข้าราชการและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่งจะยึดค่านิยมหลัก
๑๐ ประการ ตามประมวลจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
ดังนี้”

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์
ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย
และไม่เลือกปฏิบัติ

- $$\left(\begin{array}{cc} \mathfrak{g} & \mathfrak{o} \end{array} \right)$$

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง)โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อบำบัดเนกกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4

พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1”ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้

เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนดั่ง จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ

เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2544

ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 22 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2565

สุบรรณ เมิกช่วง

(นายสุบรรณ เมิกช่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนดั่ง