

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้
1.นโยบายด้านโครงสร้างอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑ . ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่	1.ใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปีขอในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากร และนำไปสู่การกำหนดและระดับคน ระดับตำแหน่ง ๒.มีการติดตามประเมินผลกา นี้เอง

2.ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาบุคลากร	๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ ขึ้นเพื่อ ความสามัคคี ๒. จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้หลังจากการ เข้ารับการฝึกอบรมโดยการสอนงาน แจก เอกสาร ประชุม หรือทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน ๓. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ใน กิจกรรมและกระบวนการทำงาน ๔. ให้บุคลากรมีการตื่นตัวและเตรียมความ พร้อมรับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง อยู่เสมอ ทันต่อเทคโนโลยี	๑. การให้ความร่วมมือของบุคลากร ๒. ผลการปฏิบัติงานและผล ๓. บุคลากรมีความสนใจ และ ฟังแล้วนำไปปฏิบัติ ศึกษาค้น ๔. สามารถใช้เครื่องมือด้าน โดยไม่มีข้อผิดพลาด
---	---	--

-2-

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	
3.ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้และระบบสารสนเทศ	๑.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ 2.มีการพัฒนาความรู้ด้านIT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	๑.มีการใ หารทรัพ 2.มีระบบ ๓.มีการ

4.ด้านสวัสดิการ	๑. จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับ พนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น ๒. มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณละ ๒ คน ๓. จัดทำประกาศยกย่องชมเชย ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น เหมาะสมกับบุคลากร	1. พนักงาน 2. พนักงาน 3. มีความ 4. มีความ ภาพ
-----------------	--	---

-3-

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	
---------------	---------	--

5.นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง -การสรรหาและเลือกสรร	1.มีการสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ๒. การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง และควบคู่กับการเป็นคนดี	๑. พ.ร.บ. บริหารงานบุคคล ๒. ประกาศคณะกรรมการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน ธันวาคม ๒๕๔๕ การบริหารงาน ข้อบกพร่องหรือข้อบกพร่อง 3.มีแนวทางการปฏิบัติงานในส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น 4.มีแผนและสามารถสรรหา
---	--	---

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	
---------------	---------	-----------	--

6.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงาน	๑. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ๒. ความก้าวหน้าในสายงาน	-มีแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบันแล้ว
--------------------------------------	--	---	-------------------------------------

-5-

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
---------------	---------	-----------

7.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	1.พัฒนาปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์และเข้าใจระบบการบริหารงานราชการยุคใหม่ 2.จัดให้มีการประชุมเพื่อรองรับฟังนโยบายและความคิดเห็นของเพื่อร่วมงาน	๑.มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกรชั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในก 2.จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตสภาพการทำงานขององค์กร กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ขององค์การยากาศในการทำงาน ๓. จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วเพื่อให้บุคลากรในสังกัดให้ข้อเสนอแนะตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน 4.พนักงานทุกระดับร่วมกิจกรรมการส่งางความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่
---	--	---

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
---------------	---------	-----------	----------------

8.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ๒. มีผลงานดีเด่น พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเกียรติบัตรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมีความกระตือรือร้นมากยิ่งขึ้น ทำให้งานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ๒. ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา ๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	
---------------------------------	--	---	--

-7-

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
---------------	---------	-----------	----------------	-------------------

9.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. จัดกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น ๒. ให้ถือประพฤติปฏิบัติตามประกาศและจริยธรรมของข้าราชการ	๑. บุคลากรในองค์กรมีความสนใจใน กิจกรรม ๒. บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามแผนงานสามารถตรวจสอบได้	- จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์กร - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติ	ม.ก. - ต.ค. ๒๕๖๕
--	---	---	--	-----------------------------