

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม
Happy Workplace
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง
อำเภอหนองสองห้อง
จังหวัดขอนแก่น

แนวคิด HAPPY ๘

ความสุขแปดประการ

คือแนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ผ่านความสุขในโลกสามใบที่ทับซ้อนกันอยู่ โลกส่วนตัวของมนุษย์ โลกครอบครัวของมนุษย์ และโลกสังคมของมนุษย์ เพื่อที่จะมองความสุขของมนุษย์ทั่วไปว่ามี องค์ประกอบอะไรบ้าง และจะ จัดการได้อย่างไร โดยชีวิตวงรอบที่ตัวคน แล้วก็วงรอบของครอบครัว แล้วก็ วงรอบของสังคม ซึ่งใน ส่วนของสังคมเราแบ่งเป็นส่วนสังคมภายใน องค์กรกับนอกองค์กร มองความสุขเป็น สามส่วนคือ ความสุขของตัวเองเอง ความสุขของครอบครัว ความสุขขององค์กรและสังคม

การจัดความสมดุลในชีวิต

HAPPY WORKPLACE = TEAMWORK + HAPPY + RELATIVITY

เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข จึงต้องมีระบบการจัดการคนเพื่อให้เกิดทีมในฝัน (Dream Team) คือทีมที่มี คนทำงาน ด้วยความสุข มีความมุ่งมั่น สวยงามเป็นระเบียบ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความก้าวหน้าและการ พัฒนาขององค์กร อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างแท้จริง ซึ่งประกอบด้วยบัญญัติสามประการ คือ

- เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบทีม (TEAMWORK)
- เป็นองค์กรที่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน (HAPPY ๘)
- เป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน (CREATIVITY)

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข

คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ของ องค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพา องค์กรไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุข พื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติ บวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบน พื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี) คือหนึ่งในแนวคิดความสุข ๘ ประการ (Happy ๘) หมายถึง การมีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรง สมบูรณ์ ทั้งกายและใจ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน ซึ่งส่งผลให้มีจิตใจที่ดี พร้อมรับมือกับ ปัญหา

การใช้ชีวิตแบบ Happy Body (สุขภาพดี)

- กินดี: เลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์
- อยู่ดี: พักผ่อนนอนหลับอย่างเพียงพอ
- ออกกำลังกาย: ออกกำลังกายสม่ำเสมอ เพื่อให้ร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นภาระผู้อื่น
- มีสุขภาวะทางใจ: มีความสุขที่เกิดจากการมีร่างกายแข็งแรง ส่งผลถึงสุขภาพจิตที่แข็งแรง

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) คือหนึ่งในแนวคิดความสุข ๘ ประการ (Happy ๘) หมายถึง เพื่อการทำงานและการดำเนินชีวิตที่สมดุล โดยเน้นการมีจิตใจเอื้ออาทร แบ่งปัน และช่วยเหลือผู้อื่น เชื่อว่าความสุขที่แท้จริงเกิดจากการเป็นผู้ให้ ทำให้คนรอบข้างมีความสุข ซึ่งช่วยส่งเสริมบรรยากาศที่ดีและสร้างความสามัคคีในองค์กร

การนำไปใช้งาน (Usage Examples) และแนวคิด Happy Heart:

- แบ่งปันน้ำใจ: การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แบ่งปันสิ่งของ หรือแบ่งปันความรู้
- จิตอาสา: การทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือช่วยเหลือชุมชน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- การเอาใจใส่: การมีใจคิดถึงผู้อื่น เอื้ออาทรต่อกัน
- ปรับบทบาท: รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง เช่น เจ้านาย ลูกน้อง พ่อ แม่ และปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม

๓. Happy Society (สังคมดี) คือหนึ่งในแนวคิด Happy ๘ (ความสุข ๘ ประการ) เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข หมายถึงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย สภาพแวดล้อมดี เพื่อให้เกิดสังคมที่ปรองดองและร่วมมือ

การทำกิจกรรม Happy Society ในองค์กร:

- กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR): อาสาสมัครพัฒนาชุมชน, การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส, การกลับไปพัฒนาบ้านเกิด
- สร้างความสามัคคี: การจ้างงานคนในพื้นที่ใกล้เคียง, กิจกรรมแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม
- ดูแลสิ่งแวดล้อม: รักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติและวัฒนธรรมในชุมชน
- การแบ่งปัน: การส่งเสริมให้พนักงานมีจิตอาสาช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคม

4. Happy Relax (ผ่อนคลาย) คือหนึ่งในแนวคิดความสุข 8 ประการ (Happy 8) ในการทำงานตามแนวทาง Happy Workplace (องค์กรแห่งความสุข) การผ่อนคลายความเครียด: หมายถึง การที่คนทำงานรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต

ทั้งจากการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

- การสร้างสมดุล: มุ่งเน้นให้คนทำงานรู้จักสรรหาเวลาผ่อนคลายให้ตนเอง เพื่อไม่ให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียดสะสม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานและสุขภาพ
- การปล่อยวาง: คือการรู้จักปล่อยวาง ลดความตึงเครียดจากการทำงานหรือปัญหาต่างๆ เพื่อให้สมองและจิตใจได้รับการพักผ่อน

ตัวอย่างกิจกรรม Happy Relax:

- งานอดิเรก: ปูกลั่นไม้, ถักเน็ตตัง, วาดรูป, ถ่ายภาพ
- กิจกรรมคลายเครียด: ฟังเพลงสบายๆ, ท่องเที่ยว, ออกกำลังกาย, นั่งสมาธิ
- การบริหารจัดการ: การมีสติในการแก้ไขปัญหา ไม่นำความเครียดจากงานกลับไปบ้าน

5. Happy Brain (หาความรู้) คือหนึ่งในแนวคิดความสุข 8 ประการ (Happy 8) มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรใฝ่รู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจากแหล่งต่างๆ เพื่อเป็นมืออาชีพ มีความก้าวหน้าในงาน และสร้างศักยภาพให้องค์กร ตัวอย่างการใช้งานคือ การจัดฝึกอบรม การสอนงาน (Coaching) หรือการแบ่งปันความรู้ภายในสาระสำคัญของ Happy Brain (หาความรู้)

- นิยาม: การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
- เป้าหมาย: กลายเป็นมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถสูง และก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
- ประโยชน์: แก้ปัญหาการทำงานในปัจจุบัน ป้องกันปัญหาในอนาคต และเพิ่มผลผลิต

ตัวอย่างการส่งเสริม Happy Brain ในองค์กร

- จัดกิจกรรม KM (Knowledge Management): แลกเปลี่ยนความรู้ใหม่ๆ ระหว่างพนักงาน
- ฝึกอบรมและสัมมนา: ให้ความรู้ทั้งเรื่องงานและการพัฒนาชีวิต
- สนับสนุนการศึกษาต่อ: ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ตลอดเวลา

6. Happy Soul (ทางสงบ) คือหนึ่งในแนวคิดความสุข 8 ประการ (Happy 8) คือแนวคิดการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งเน้นเรื่องการมีจิตวิญญาณที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และความสงบทางใจ

- มีคุณธรรมจริยธรรม: การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และดำรงชีวิตอยู่ในศีลธรรม
- มีศาสนาเป็นที่พึ่ง: มีความศรัทธาในศาสนา ยึดหลักธรรมคำสอนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- จิตใจสงบและมีสมาธิ: การมีสติ สมาธิ ทำให้สามารถรับมือกับปัญหาและความเครียดที่เข้ามาในการทำงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีเหตุผล
- จิตใจใฝ่ดี: สนับสนุนให้คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปรารถนา

7. Happy Money คือหนึ่งในแนวคิดความสุข 8 ประการ (Happy 8) แนวคิดความสุขทางการเงินที่เน้นการใช้ชีวิตอย่างสมดุล ไม่จำเป็นต้องมีเงินจำนวนมาก แต่เน้นการปลดหนี้ มีเงินออมเพียงพอสำหรับเป้าหมายชีวิต กินใช้อย่างเหมาะสมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายหลักคือการจัดการเงินอย่างมีวินัยเพื่อลดความเครียดและสร้างความมั่นคงในชีวิต

องค์ประกอบหลักของ Happy Money:

- รู้จักหา: เสริมรายได้จากการทำงานหลักหรืองานอดิเรก
- รู้จักเก็บ: ออมเงินก่อนใช้เสมอ อย่างน้อย 10% ของรายได้
- รู้จักใช้: ใช้จ่ายอย่างฉลาด บันทึกรายรับ-รายจ่าย เพื่อให้เงินพอกับการใช้ชีวิต
- รู้จักขยายผลตอบแทน: นำเงินออมไปลงทุนให้เหมาะสมกับความเสี่ยงที่รับได้

8. Happy Family (ครอบครัวดี) คือหนึ่งในแนวคิดความสุข 8 ประการ (Happy 8) ที่มุ่งเน้นสร้างครอบครัวที่อบอุ่น มั่นคง และเป็นรากฐานที่สำคัญของชีวิต โดยปลูกฝังความรัก ความเชื่อมั่น ความศรัทธาในความดีงาม และการให้เวลากันและกัน เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่ดีในการเผชิญอุปสรรคและทำงานได้อย่างมีความสุข

องค์ประกอบของ Happy Family (ครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

- ความรักและผูกพัน: สมาชิกในครอบครัวให้ความสำคัญกับครอบครัวเป็นหลัก ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว
- เป็นกำลังใจให้กัน: ครอบครัวเป็นเหมือนภูมิคุ้มกันและกำลังใจในการต่อสู้กับปัญหา
- กิจกรรมร่วมกัน: เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีด้วยการทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น พุดคุย รับประทานอาหารร่วมกัน
- การแบ่งปันและเสียสละ: ปลูกฝังการทำความดีและความรักต่อสมาชิกทุกคน
- ความสมดุล: สร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการให้เวลากับครอบครัว

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ที่	Happy Workplace (๘ ด้าน)	รายละเอียด กิจกรรม หรือโครงการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	Happy Body สุขภาพดี (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)	กิจกรรม ส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน เพราะการมีสุขภาพกายที่ดีจะส่งผลต่อสุขภาพจิตใจที่ดีส่งผลให้การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	Happy Heart น้ำใจงาม (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูล ในองค์กร)	กิจกรรม แบ่งปันน้ำใจ: การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แบ่งปันสิ่งของ หรือแบ่งปันความรู้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓	Happy Society สังคมดี (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ในองค์กร)	กิจกรรมส่งเสริมให้มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและ พักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๔	Happy Relax ผ่อนคลาย (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อม ที่ผ่อนคลาย)	กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงาน ให้มีที่พักผ่อนหย่อนใจใน กิจกรรม ๕ ส.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๕	Happy Brain ทาความรู้ (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนา ความรู้ความสามารถ)	ส่งเสริมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๖	Happy Soul ทางสงบ (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๗	Happy Money ปลอดภัย (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)	ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงาน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่ จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบ เศรษฐกิจพอเพียง -กิจกรรมส่งเสริมให้สมัครเป็นสมาชิกออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น -ออมเงินฝากกับกรมส่งเสริมสมาชิกออมทรัพย์กรมส่งเสริมฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๘	Happy Family ครอบครัวดี (การส่งเสริมสถาบันครอบครัว ที่อบอุ่นและมั่นคง)	ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝัง นิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

หมายเหตุ แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามเหมาะสม

สุบรรณ เมิกช่วง
(นายสุบรรณ เมิกช่วง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง

รายงานสรุปผลการดำเนินการ (Happy Workplace) ๘ ด้าน

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง ได้ดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นการรับผิดชอบต่อ สังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ (โดย นางขวัญเมือง บวรอัครกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พ.ม.) ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้าน สุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริม ให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Family การส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการ ดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้ (๘) Happy Family การ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง มองเห็นความสำคัญของทรัพยากร บุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดั่ง ได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้วจึง ขอรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรม ส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน เพราะการมี สุขภาพกายที่ดี จะส่งผลต่อสุขภาพจิตใจที่ดี ส่งผลให้การทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

-ตรวจสุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาลพล-

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากร มี น้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมร่วมแสดงความยินดีขึ้นบ้านใหม่

-ร่วมจับฉลากปีใหม่

-กิจกรรมมอบของขวัญวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ

-เล่นกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคี

- กิจกรรมโอนย้าย

-กิจกรรมวันเกษียณอายุราชการ

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน

- กิจกรรมทำวันสำคัญทางสถาบัน

- กิจกรรมออกเยี่ยมบ้านผู้ยากไร้

-กิจกรรมออกเยี่ยมผู้สูงอายุที่ป่วยติดเตียง

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน

- ทำกิจกรรมร่วมกัน

- สถานที่ทำงานน่าอยู่

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
จัดกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ
- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้
บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม
- อบรมจริยธรรม
- ทำบุญในวันเฉลิมพระชนมพรรษา

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากร
รู้จักการออมเพื่อ วัยเกษียณอายุ

- สมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ
- ออมเงินฝากกับกรมส่งเสริมสมาชิกออมทรัพย์กรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากร
ตระหนักถึง ความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติด
- กิจกรรมตรวจหาสารเสพติด ทำนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง
- กิจกรรมอบรมตามโครงการศูนย์ประสานพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด
- กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
- กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ

ข้อพิจารณาเพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตาม
วัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางงสุพรรณษา แก้วคุณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....ทราบ.....

(นายสมศักดิ์ คำพรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง

-คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง

.....ทราบ.....

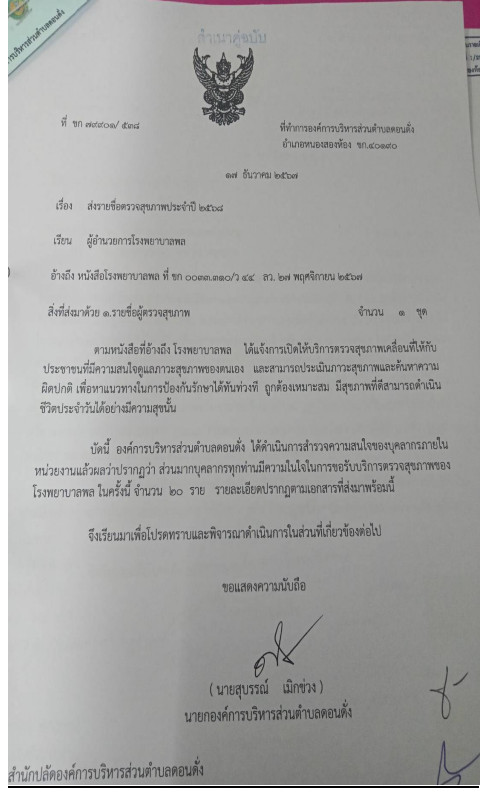


(นายสุบรรณ เมิกช่วง)



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนดิ่ง


รายงานผลการจัดกิจกรรม

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข ๘ ด้าน
 องค์กรบริหารส่วนตำบลคอนตั่ง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ที่	Happy Workplace (8 ด้าน)	รายละเอียด กิจกรรม หรือโครงการ	ระยะเวลา	ภาพถ่าย
๑	Happy Body สุขภาพดี (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)	กิจกรรม ส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน เพราะการมี สุขภาพกายที่ดี จะส่งผลต่อสุขภาพจิตใจที่ดีส่งผลให้การทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ -ตรวจสุขภาพประจำปี ณ โรงพยาบาลพล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	 <p>The image shows an official letter on a white background with a red header. The header contains the name of the local government office and its address. The letter is dated 27th September 2023. The subject is 'Promoting annual health check-ups for employees'. The letter mentions that the hospital has provided health check-up services for employees and that the local government office has organized a health check-up program for its staff. The letter is signed by the local government office official.</p>

<p>๒</p>	<p>Happy Heart น้ำใจงาม (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูล จิตอาสา ในองค์กร)</p>	<p>กิจกรรม แบ่งปันน้ำใจ: การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แบ่งปันสิ่งของ หรือแบ่งปันความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ร่วมแสดงความยินดีขึ้นบ้านใหม่ -ร่วมจับฉลากปีใหม่ -กิจกรรมมอบของขวัญวันเกิด -เล่นกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคี 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	
----------	---	--	---------------------------------------	--

<p>๓</p>	<p>Happy Society สังคมดี (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ในองค์กร)</p>	<p>กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR): อาสาสมัครพัฒนาชุมชน, การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส, การกลับไปพัฒนาบ้านเกิด</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน - กิจกรรมทำวันสำคัญทางสถาบัน - กิจกรรมออกเยี่ยมบ้านผู้ยากไร้ - กิจกรรมออกเยี่ยมผู้สูงอายุที่ป่วยติดเตียง 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	
<p>๔</p>	<p>Happy Relax ผ่อนคลาย (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)</p>	<p>กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงาน ให้มีที่พักผ่อนหย่อนใจ</p> <p>กิจกรรม ๕ ส. ปลุกต้นไม้</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรม ๕ ส. -กิจกรรมจิตอาสาปลุกต้นไม้ในวันเฉลิมพระเกียรติต่างๆ 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	

				 <p>The image is a composite of two photographs. The top photograph shows a group of approximately 20 people, mostly men, standing in a line outdoors. They are wearing bright yellow short-sleeved shirts and blue hard hats. In the center, they are holding a large, colorful banner with Thai text. The text on the banner reads "กิจกรรมรณรงค์วันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย" (Environmental Health Day Campaign Activity) and "สู่สุขภาพที่ยั่งยืน อมต. ดอนมดิ่ง" (Towards Sustainable Health, Amot, Don Moding). The banner also features a rainbow and a house icon. In front of the group, several bundles of wooden stakes or bamboo poles are laid out on the grass. The bottom photograph shows two men in blue short-sleeved shirts and blue hard hats kneeling on a patch of reddish-brown soil. They are both smiling and appear to be engaged in planting a small green sapling. The background shows a line of trees and a clear sky.</p>
--	--	--	--	---

๕	Happy Brain หาความรู้ (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)	ส่งเสริมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	 
---	--	--	--------------------------------	--

<p>๖</p>	<p>Happy Soul ทางสงบ (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> -อบรมจริยธรรม -ทำบุญในวันเฉลิมพระชนมพรรษา 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	  
----------	---	---	---------------------------------------	--

๗ Happy Money ปลอ ด ห นี้ (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงาน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบ เศรษฐกิจพอเพียง

-สมัครสมาชิกสภกรของกรมส่งเสริมฯ - ออมเงินฝากกับกรมส่งเสริมสมาชิกออมทรัพย์กรมส่งเสริมฯ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

